

ที่ บร ๐๐๓๓.๐๐๘/ว ๓๒๕๐



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์
ถนนจิระ บร. ๓๑๐๐๐

๗๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งแนวทางการสนับสนุน Fixed Cost ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์บุรีรัมย์, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนางรอง, ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน
ทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการสนับสนุน Fixed Cost ให้กับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ คณะกรรมการวางแผนและประเมินผลจังหวัดบุรีรัมย์ ได้พิจารณาร่างแนวทางการสนับสนุน Fixed Cost ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแนวทางการสนับสนุน Fixed Cost ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนั้น ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอส่งแนวทางหลักเกณฑ์การสนับสนุน ดังมีรายละเอียดในสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานการเงินการคลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จึงขอชักชวนแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจะต้องจัดทำหนังสือขอสนับสนุนต่างหน่วยไปยังโรงพยาบาล
๒. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจารณาอนุมัติภายใต้มติกรรมการบริหารของโรงพยาบาล
๓. เมื่อสำนักงานสาธารณสุขอำเภอได้รับการสนับสนุนงบประมาณแล้ว จะต้องใช้จ่ายตามแผนรับ-เงินบำรุง และปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๒๕๐๗.

(นายนครินทร์ โสมาบุตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก ปฏิบัติหน้าที่

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ปฏิบัติราชการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

กลุ่มงานประกันสุขภาพ

โทร. ๐ ๔๕๖๐ ๑๙๑๓

โทรสาร ๐ ๔๕๖๐ ๑๙๑๔

แนวทางการจัดสรรเงิน Fixed Cost โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ปีงบประมาณ 2566

1. ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

จัดสรรตามเงินเดือนจริง รวมเงินสมทบประกันสังคมของนายจ้างร้อยละ 5 จำนวน 2 คน / รพ.สต. ดังนี้

1.1 ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ 1 อัตรา (แทน พสอ.)

1.2 ตำแหน่งพนักงานธุรการ 1 อัตรา (แทน พมอ.)

จัดสรรจำนวนร้อยละ 50 ของเงินเดือนจริง รวมเงินสมทบประกันสังคมนายจ้างร้อยละ 5 จำนวน 1 คน / รพ.สต.

1.3 ตำแหน่งผู้ช่วยแพทย์แผนไทย 1 อัตรา (จ่ายร้อยละ 50 ของหน่วยบริการ)

2. งบดำเนินการ

จัดสรรงบดำเนินการสำหรับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังรายการต่อไปนี้

รายการงบดำเนินงาน	S	M	L
1. ค่าสาธารณูปโภค	9,400	13,400	15,400
2. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง			
3. ค่า Internet และ Sim card			
4. ค่าซ่อมแซมยานพาหนะ			
5. ค่าวัสดุสำนักงานบ้านและงานครัว			

3. อัตราการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

3.1 จัดสรรตามอัตราค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข จัดสรรตามจำนวนและตำแหน่งของบุคลากร โดยคิดเป็นเงินค่าตอบแทนใน 1 เดือน มี 30 วัน เป็นวันทำการ 21 วัน วันหยุด 9 วัน ดังนี้

3.1.1 พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการ อัตราค่าตอบแทน วันทำการ 350 บาท วันหยุด 700 บาท

3.1.2 พยาบาลเทคนิค/จพ.สส./สายงานเริ่มต้นระดับ 2 วันทำการ 280 บาท วันหยุด 560 บาท

3.2 นักวิชาการสาธารณสุขที่สามารถปฏิบัติงานรักษาพยาบาลได้ ต้องจบจากมหาวิทยาลัยสาธารณสุขหรือจบหลักสูตรกระทรวงสาธารณสุข สำหรับนักวิชาการสาธารณสุขที่จบจากมหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยราชภัฏ ไม่สามารถปฏิบัติงานรักษาพยาบาลได้

3.3 จัดสรรตามอัตราค่าตอบแทนการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยคิดเป็นเงินค่าตอบแทนภายใน 1 เดือน มี 10 วัน เป็นเงิน 2,475 บาท/แห่ง/เดือน ดังนี้

3.3.1 จ่ายค่าตอบแทน วันทำการ 5 วันๆละ 330 บาท เป็นเงิน 1,650 บาท

3.3.2 จ่ายค่าตอบแทน วันทำการ 5 วันๆละ 165 บาท เป็นเงิน 825 บาท

3.4 จัดสรรเงินค่าตอบแทนสำหรับนักเรียนทุนที่ปฏิบัติงานในรพ.สต. โดยจ่ายตามเงินเดือนจริงรวมเงินประกันสังคมร้อยละ 5,ค่าตอบแทนตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข (ฉ.11) , ค่า พตส. (เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข)

4. การสนับสนุนค่าตอบแทนการปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ดังนี้

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน	S	M	L
1.พยาบาลวิชาชีพ/นักวิชาการสาธารณสุข/จพ.			
ไม่เกิน	12,750	12,750	12,750
2. ลูกจ้างชั่วคราว	2,475	2,475	2,475