



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุมิติขอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติขอบ กระทรวงสาธารณสุข)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพหุมิติขอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแนวทางภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุมิติขอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพหุมิติขอบ

ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติขอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) จำนวน ๓ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข
 กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต
 กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

- แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

- แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปุ่กฝ่งวิธีคิด ปุ่กจิตสำนึก ใ้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร แก่บุคลากรสาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่อง ส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการแต่ละอำเภอ ภายใต้นวัตกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้โดยการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝังวิธีคิดในการแยกผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรสาธารณสุขในระดับเครือข่าย บริการระดับตำบล	ร้อยละ ของเครือข่ายบริการสุขภาพ ระดับตำบลที่บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. การดำเนินงานเพื่อป้องกัน ทุจริตในหน่วยงาน โดยแสดงถึง เจตนาหรือค่านิยมของผู้บริหาร ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้าง จริยธรรมการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลังที่แสดงออกถึงความ โปร่งใสในการบริหารราชการ และ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ตรวจสอบได้	จัดกิจกรรมการประกาศ เจตนาหรือค่านิยมด้านการ ทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและ หน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับอำเภอ/ ตำบล ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานระดับ สาธารณสุขอำเภอ และ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล มีการ ประกาศ เจตนาหรือค่านิยมด้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	
๓. การพัฒนาให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัดเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลในสังกัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับอำเภอ/ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาความรู้ และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี	กิจกรรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการ ป้องกัน การทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ แก้ไขปัญหาการกระทำผิด วินัยของเจ้าหน้าที่ ที่เป็น ปัญหาสำคัญและพบบ่อย ดังต่อไปนี้ -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทน -การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตาม กฎหมายกำหนด -การจัดหาพัสดุ	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับอำเภอ/ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ทุกแห่ง	-ร้อยละ ของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรกระทำ ผิดวินัย หรือ ละเมิด หรือ อาญา ลดลงจาก ปีที่ผ่านมา -ร้อยละ ของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับ การอบรมให้ ความรู้	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา	กิจกรรมเกี่ยวกับการ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยา จังหวัดบุรีรัมย์ ดังนี้ ๑. ห้ามไม่ให้หน่วย บริการที่ทำการจัดซื้อ ทำ การหารายได้ในลักษณะ ผลประโยชน์ ต่างตอบ แทนทุกประเภทจาก บริษัทฯ เข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒. ให้หน่วยงานที่ทำ การจัดซื้อต้อง คำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ ๓. ให้หน่วยงานที่ทำ การจัดซื้อ กำหนด คุณสมบัติของบริษัทผู้ค้า ใน TOR ให้บริษัทผู้ค้าต้อง	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับอำเภอ/ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ทุกแห่ง	ร้อยละ ของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการใน สังกัด ที่มีการ ดำเนินการจัดหา ยาและเวชภัณฑ์ มีใช้ยา ตาม มาตรฐานการที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ๔. ให้หน่วยงานที่ทำการ จัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคา ตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติ กำหนด					
๖. ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีการเรียกรับ และ ให้การหรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียกรับ และ ให้การหรือรับของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมและบังคับ ใช้แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน กรณีเรียกรับ และ ให้การหรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่าง เคร่งครัด	หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับอำเภอ/ โรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ทุกแห่ง	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมที่ กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗. เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการกระทำผิดวินัย อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตราการที่กำหนด	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	
๘. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้าง วินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระบวนราชการ และลูกจ้างประจำ	กิจกรรมการเสริมสร้างให้บุคลากรมีวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัด	ร้อยละ ของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๙. มาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้หน่วยงานใน สังกัด ดำเนินการตาม มาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาล้างละ เมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓	หน่วยงาน และ หน่วยงาน บริการใน สังกัดทุกแห่ง	หน่วยงานมีมาตรการใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาล้างละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงานและมีการ กระทำผิดลดลงจาก ปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ ของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	หน่วยงาน และ หน่วยงาน บริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงาน หรือหน่วยบริการที่มีการ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๑. กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันกำกับการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑. กำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการป้องกันกำกับการรับสินบนทุกรูปแบบ ดังนี้ ๑.๑ มาตรการการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศบาลปีใหม่ ๑.๒ มาตรการการการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษพยาบาลข้าราชการ ตามมติรัฐมนตรี ๑.๓ มาตรการการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	หน่วยงาน มีมาตรการในการป้องกันกำกับการรับสินบนที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีการกระทำผิดลดลงจากปีที่ผ่านมา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	กลุ่มกฎหมาย	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๑.๕ มาตรการป้องกันกร ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน ๒.๖ มาตรการแนวทาง การรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่กำหนดไว้ใน ขอบเขตของงาน					

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวพูนทรัพย์ กำไธสง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นางศรีวิภา เล็กสิงห์โต)
สาธารณสุขอำเภอฟุไธสง