 **บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ โทร. 044-689113

**ที่** บร 0433/  **วันที่**  มกราคม 2567

**เรื่อง**  นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรียน สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง

 **1. เรื่องเดิม**

 ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามยุทธศาสตร์ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ในปีงบประมาณ 2567 กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาส 4) เป็นไปภายใต้แนวคิด ยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส (More open, to more transparency) ซึ่งมีตัวชี้วัดทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด นั้น

 **2. ข้อเท็จจริง**

ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ใน MOIT 6 กำหนดให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

 **3. ข้อพิจารณา**

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567 ผ่านเกณฑ์การประเมินและการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โปรดลงนามในนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567 และอนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ต่อไป

 **4. ข้อเสนอ**

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพูนทรัพย์ ก่ำไธสง)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

อนุญาต

(นางศรีวิกา เล็กสิงห์โต)

สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง

อนุญาต

(นางศรีวิกา เล็กสิงห์โต)

สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง