****

**รายงานผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

**ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7**

**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง**

**จังหวัดบุรีรัมย์**

**คำนำ**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราขการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ร่วมด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖7

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จึงจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖7 รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือนขึ้น เพื่อให้สังคมในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริต รังเกียจพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมและแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ

**สารบัญ**

**บท หน้า**

บทที่ ๑ บทนำ ๑

บทที่ ๒ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ๒

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖7

**บทนำ**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ต่อมา ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้หยิบยกเครื่องมือดังกล่าวมาขยายผลสู่ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค อาทิเช่น สำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ร่วมด้วยเพื่อให้เป็นไปตามแนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และเพื่อตอบข้อคำถามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน ขึ้น

**บทที่ ๒**

ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปึงบประมาณ 2566 และผลการกำกับติดตามฯ รายละเอียดดังนี้



**แบบฟอร์มที่ 2**

**ผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖6**

**ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง**

**สถานที่ตั้ง 224 หมู่ 1 ตำบลพุทไธสง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ 31120**

**ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพูนทรัพย์ ก่ำไธสง โทรศัพท์ 044-689113**

**จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน 59 คน**

**จำนวนกลุ่มเป้าหมาย 59 คน**

**จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 7 กิจกรรม**

**จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7** รวม - บาท

* + - * จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
      * จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7**

* บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ทุกท่าน

**ระยะเวลาที่ดำเนินการ** 12 เดือน เดือน ตุลาคม 2566 ถึง เดือน กันยายน 2567

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน**

* คนในองค์กรมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต

**รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม** | **วัตถุประสงค์ ของโครงการ** | **หน่วยงาน**  **ที่รับผิดชอบ** | **เป้าหมาย** | | **งบประมาณ**  **ที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566** | | | | **หมายเหตุ** |
| **ผลลัพธ์เชิง**  **ปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส ๑**  **(ต.ค.-ธ.ค.66)** | **ไตรมาส ๒**  **(ม.ค.-มี.ค.๖7)** | **ไตรมาส ๓**  **(เม.ย.-มิ.ย.๖7)** | **ไตรมาส ๔**  **(ก.ค.-ก.ย.๖7)** |
| 1. กิจกรรมจัดตั้งชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง | 1.เพื่อให้ สสอ.พุทไธสง มีการรวมกลุ่มทำกิจกรรมทางด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร  2.เพื่อให้ขับเคลื่อนแนวคิด เป็นองค์กรคุณธรรม | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด | 1.ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานผ่านการประชุมประจำเดือน | 1.มีคำสั่งแต่งตั้งคฯทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง  2.คนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจในแนวคิด | **-** |  |  |  |  | **ดำเนินการแล้ว** |
| 2.ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง | เพื่อส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพุทไธสง | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด | จำนวนข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมประชุม |  |  |  |  |  |  | **ดำเนินการแล้ว** |
| 3.ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ปี 2566 | เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด |  | เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอวัฒนานครปฏิบัติงานด้วยความสุจริต |  |  |  |  |  |  |
| 4.กิจกรรมสร้างสุขในหน่วยงาน | 1.เพื่อให้บุคลากรจัดกิจกรรมทางด้านคุณธรรมร่วมกัน  2.เพื่อสร้างเสริมความสามัคคีในหมู่คณะ | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด | 1.ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญงานพระราชพิธี  2.บริจาคทานและสิ่งของ  3.ร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ | บุคลากรมีดัชนีวัดความสุขเพิ่มขึ้น | **-** |  |  |  |  |  |
| 5.กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระก่อนการประชุม | เพื่อส่งเสริมการสร้างสมาธิและสติในการทำงาน | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด |  |  |  |  |  |  |  | **ดำเนินการแล้ว** |
| 6. กิจกรรมช่วยเหลือระดมช่วยเหลือเมื่อสมาชิกชมรมมีภัยพิบัติหรือสูญเสีย | 1.เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจต่อบุคลากร  2.เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด | 1.รับบริจาคเงินและสิ่งของทุกครั้งที่มีภัยพิบัติหรือความสูญเสีย | ทำให้ลดความโศกเศร้าและทุกข์ใจ | **-** |  |  |  |  |  |
| 7.กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” ในเขตชุมชน/โรงเรียน | เพื่อส่งเสริมการเสียสละและสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วม | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด |  |  |  |  |  |  |  | **ดำเนินการแล้ว** |
| 8.ประกาศเชิดชูบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมประจำปี2566 (ตามมติของคณะกรรมการ) | 1.เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติแก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในองค์กร | สสอ.พุทไธสงและรพ.สต.ในสังกัด | 1.ในประกาศเกียรติคุณ | องค์กรมีบุคลากรต้นแบบ | **-** |  |  |  |  |  |
| **รวม** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**ปกหลัง**