



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์...๓๑๑๒๐.....

ที่ บร.๐๔๓๓/๓๔๖.....วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง...ลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

เรียน สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง

ด้วย ทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงานบุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑. หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓. หลักผลงาน (Performance-based) ๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จึงจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อประกาศใช้เป็นนโยบายของผู้บริหารสูงสุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. แจ้งผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ทราบและดำเนินการนำประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.phutthaisong-ssso.in.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพูนทรัพย์ กำไรสง)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

คำสั่ง

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางศรีวิกา เล็กสิงห์โต)

สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง