



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ๓๑๑๒๐

ที่...พร.๐๔๓๓/๓๔๗ วันที่...๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง...ขออนุมัติลงนามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และดำเนินงานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน...สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง

ความเป็นมา

ด้วย งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ได้เห็นความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดการบริหารสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้นความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดีคนเก่งมาอยู่ในระบบราชการได้นั้น ยึดหลักการสำคัญ ประกอบด้วย ๑.หลักคุณธรรม (Merit-based) ๒.หลักสมรรถนะ (Competency-based) ๓.หลักผลงาน (Performance-based) ๔.หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization) ๕.หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

ข้อพิจารณา

เพื่อแสดงถึงการเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดและเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม งานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

หากเห็นเป็นการสมควร ขอให้โปรดพิจารณา

๑.ลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.แจ้งผู้รับผิดชอบงานสารสนเทศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพุทไธสง ทราบและดำเนินการนำประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.phutthaisong-ssso.in.th> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวพูนทรัพย์ กำไธสง)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

คำสั่ง

(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(นางศรีวิกา เล็กสิงห์โต)

สาธารณสุขอำเภอพุทไธสง